

POLITICA DELLA PARITÀ di GENERE

PressComm Tech è un'azienda fatta di persone, per questo ne riconosciamo il valore e le loro differenze. Perseguiamo gli obiettivi di business in assoluta conformità ai principi universali della Parità di Genere, promuovendo e incentivando politiche aziendali che favoriscono pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di selezione per poi proseguire in tutti i processi di Risorse Umane.

PressComm Tech intende garantire la gestione di tutte le fasi del "ciclo di vita" di una risorsa all'interno dell'organico aziendale – selezione, formazione, crescita – improntandola al principio delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia, mediante la predisposizione di sistemi di segnalazione e monitoraggio utili ad identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

La sua attenzione al tema dell'evoluzione del mercato, delle esigenze del cliente, delle imprese terze e del personale dipendente, si riversa in una profonda ricerca dei migliori presupposti volti a favorire la parità di genere non solo all'interno della propria realtà aziendale, ma anche nelle relazioni e nei rapporti commerciali con altri partner (e clienti) rispettando quelli che sono i principi di imparzialità propri della realtà aziendale.

Per questo PressComm Tech promuove e incentiva politiche aziendali rivolte al benessere delle proprie risorse e delle loro famiglie. In concreto:

- Crea un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- Diffonde la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione, la formazione e la comunicazione interna ed esterna;
- Adotta procedure di Selezione, Formazione, Gestione della Carriera non discriminatorie;
- Favorisce l'equilibrio fra lavoro e vita privata;
- Definisce KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione.

In merito agli specifici requisiti sociali relativi al rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità di genere, viene di seguito puntualizzata la posizione assunta da PressComm Tech.

SELEZIONE E RECLUTAMENTO

PressComm Tech si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e reclutamento attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna, valorizzando nel processo di assunzione la meritocrazia, considerando esperienze, capacità e competenze criteri guida nella scelta dei migliori candidati. L'Azienda prevede, in fase di selezione e reclutamento del personale, un approccio equo nei

confronti di qualsiasi profilo di candidato/a, prevenendo in modo attento qualsiasi comportamento discriminatorio e/o offensivo.

GESTIONE DELLA CARRIERA

PressComm Tech pone, durante tutto il ciclo professionale del lavoratore, particolare attenzione alle pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali, skill e livelli professionali che caratterizzano il dipendente. PressComm Tech, tende a bilanciare la presenza di uomini e di donne sui luoghi di lavoro, favorendo la diversità e il benessere psico-fisico di tutto il personale. Viene garantita la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

EQUITÀ SALARIALE

PressComm Tech, nel rispetto di quanto previsto dai CCNL, garantisce la parità salariale ai dipendenti a prescindere dal genere a parità di livello contrattuale.

GENITORIALITÀ e CURA

PressComm Tech si impegna a supportare, anche a tutela della genitorialità, i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine. Nel rispetto della persona umana e realizzazione di vita privata, è riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità. PressComm Tech tutela e garantisce il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo, sostenendo il/la lavoratore/trice nella fase di reintegro.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

PressComm Tech ha in corso aggiornamenti per sviluppare azioni concrete volte a migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso l'adozione di:

- flessibilità oraria in entrata e uscita, in particolare il dipendente avrà libera facoltà di avvalersi di massimo 30 (trenta) minuti di flessibilità in entrata (quindi al massimo dalle 8.30 alle 9.30) nonché di posticipare la fine della pausa pranzo di ulteriori massimo 30 (trenta) minuti (che potrà pertanto estendersi fino al massimo alle ore 14.30).
- Possibilità di modifica orario da tempo pieno a tempo parziale avendo opportuni riguardi verso il genitore che abbia necessità di dare l'assistenza al bambino fino al compimento del terzo anno di età, successivamente alla completa fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti residui. Inoltre avuto riguardo a quanto già contemplato dal CCNL di riferimento agli artt. 83 "Genitori di portatori di handicap" e 101 "Lavoratori affetti da patologie oncologiche" del CCNL di riferimento, il diritto di precedenza del dipendente al passaggio dal regime orario da tempo pieno a tempo parziale potrà essere esercitato su richiesta motivata dal dipendente ed anche a prescindere dalla sussistenza e certificazione dello status di handicap grave a cura del Servizio Sanitario

competente (art.83) nonché in tutti i casi in cui le patologie oncologiche o comunque la condizione di non autosufficienza risultino diagnosticate in capo ai genitori (art.101) con conseguenti necessità di assistenza da parte del dipendente.

DISCRIMINAZIONE E ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

PressComm Tech si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati nello svolgimento delle differenti attività aziendali, compresa la partecipazione a eventi, congressi e manifestazioni, adoperandosi per evitare ogni forma di discriminazioni. Si impegna altresì a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso di sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone. È vietata ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sui luoghi di lavoro. A tal proposito l'Azienda predispone meccanismi di segnalazione tramite i quali i dipendenti e le parti interessate possono segnalare, in modo riservato e protetto, tramite form sul sito (<https://www.presscommtech.com/>), eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività.

L'obiettivo di PressComm Tech è quello di riuscire ad applicare tali principi lungo tutta la catena di fornitura, in ottica di miglioramento continuo e soddisfazione dei lavoratori.

L'Azienda adotta un sistema di monitoraggio per verificare che i diversi processi aziendali siano progettati ed applicati in rispetto delle migliori prassi internazionali per la parità di genere con indicatori chiave di performance sviluppati sulla base della UNI/PdR 125:2022.

Sanremo, 6 marzo 2025

PRESSCOMMTECH S.R.L.
La Direzione

